



ПРОЕКТ «РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР «ПРИЗВАНИЕ» ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА БАЗЕ МБУ ИМЦ «ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ДОМ УЧИТЕЛЯ» (2020-2022 ГГ)

ОСНОВНАЯ ИДЕЯ ПРОЕКТА

Формирование технологии повышения профессиональной компетентности педагогов и руководителей в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог», «Руководитель ОО», обеспечение профессионального роста педагогов и руководителей города Екатеринбурга в процессе качественной реализации ФГОС в области формирования предметных, метапредметных, личностных результатов образования обучающихся через совершенствование собственных метапредметных и личностных характеристик в контексте создания методической сети.



ЗНАЧИМОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА

Проект позволит обеспечить условия для

- создания сети методических площадок -ОО на базе каждого района
(0047,164,36,173,50,63,177,61,40,22)

-подготовки методистов по внедрению современных образовательных и управленческих технологий (смысловые стратегии работы с текстом, сингапурские практики, социо-игровые технологии, герменевтика ,учебное проектирование , дизайн-мышление, EduScrum ,ТРИЗ, критериального и формирующего оценивания и тд) ,

-профессионального и личностного роста педагогов города в условиях выбора ими соответствующего индивидуального образовательного маршрута, как следствия повышения компетентности педагогов при реализации ФГОС.



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Создать к 1 июня 2022 года методическую сеть «Призвание» в составе 7 базовых площадок –ОО, обучившую 70 методистов , профессионально и личностно готовых повысить метапредметный и личностный уровень развития 2100 педагогов города, замотивированных на внедрение современных образовательных технологий с целью повышение качества образования.



ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:

Январь - август 2020 г

- ✓ Создать модель методической сети «Призвание»
- ✓ Создать механизм формирования методической сети «Призвание»
- ✓ Разработать критерии эффективности реализации проекта, программы мониторинга.
- ✓ Разработать программы повышения профессиональной компетентности методистов, педагогов и руководителей
- ✓ Апробировать данные программы в образовательном пространстве города

Сентябрь 2020 г - май 2022 г

- Разработать методические рекомендации и комплект дидактических материалов, рабочие тетради для повышения профессиональной компетентности методистов, руководителей ОО, педагогов.
- Подготовить к тиражированию модель методической сети и методических материалов.
- Разработать в экспериментальном режиме «Положение о статусах «методиста» и т.д.



ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

Первый этап – прогностический (январь 2020) Постановка цели, задач, формулировка гипотезы, построение модели сети, прогнозирование ожидаемых результатов.

Второй этап – организационный (февраль 2020-декабрь 2021)

Создание и запуск механизмов реализации, программ , мониторинга и т.д.

Третий этап – аналитический (май 2022)

Подведение итогов реализации проекта, подготовка материалов к тиражированию и т.д.